|  |
| --- |
| **Работа по охране труда в ГБОУ «Школа № 554»** |

|  |
| --- |
| Работа в ГБОУ «Школа № 554» в сфере охраны труда регулируется в нескольких важных направлениях.Все эти направления включают в себя целый ряд мероприятий и мер, главная задача которых - обеспечение охраны и безопасности труда обучающихся и воспитанников и сотрудников школы.Если говорить подробнее, то можно выделить следующие основные аспекты, на которые мы обращаем внимание: это- **профилактическая работа по предупреждению травматизма**;- **профилактическая работа по предупреждению профессиональных заболеваний или заболеваний, которые могут быть обусловлены разными производственными факторами;****- обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах;****- организация выполнения и информирование работников и их руководителей о мерах по обеспечению охраны труда и т.п.**В своей работе особое внимание выделяем получению новых знаний и передового опыта в области охраны труда, его продвижению среди сотрудников, повышаем культуру безопасности и охраны труда, продвигаем инициативы руководства в вопросах охраны труда, проводим поведенческие аудиты безопасности, беседы с работниками, обучающимися и воспитанниками на различные темы по охране труда, выявляем и устраняем потенциально опасные места, отмечаем наиболее активных работников в области охраны труда, которые соблюдают все требования и заботятся о своей безопасности и безопасности своих коллег.  Все эти мероприятия чрезвычайно важны для нашей школы.  **Как мы понимаем понятие "культура охраны труда"?**Это когда каждый сотрудник работает в безопасных условиях. Понимая при этом, что соблюдение всех норм  в сфере охраны труда – это не его обязанность, а ответственность в первую очередь перед собой и своими близкими. Культуру охраны труда нельзя внедрить, она взращивается годами. Это большая работа. В нашей школе мы стараемся учитывать ошибки коллег.У сотрудников есть возможность оставить сообщение о свершившемся или потенциальном нарушении. По каждому из таких обращений мы обязательно отвечаем, реагируем, так, что сотрудник понимает, что его вклад в общее дело действительно очень важен.Большую пользу приносят мероприятия по наблюдению за рабочим процессом, за организацией рабочего места сотрудника, дежурством учителей, разговор с сотрудником о том, как организована безопасность его работы.Главная задача этого разговора – минимизировать риски травмирования.В целом же благодаря осуществлению инициатив в области охраны труда нам удалось снизить количество несчастных случаев. |